

MODULE DIGITAL AFPOLS



Loi

Sapin 2

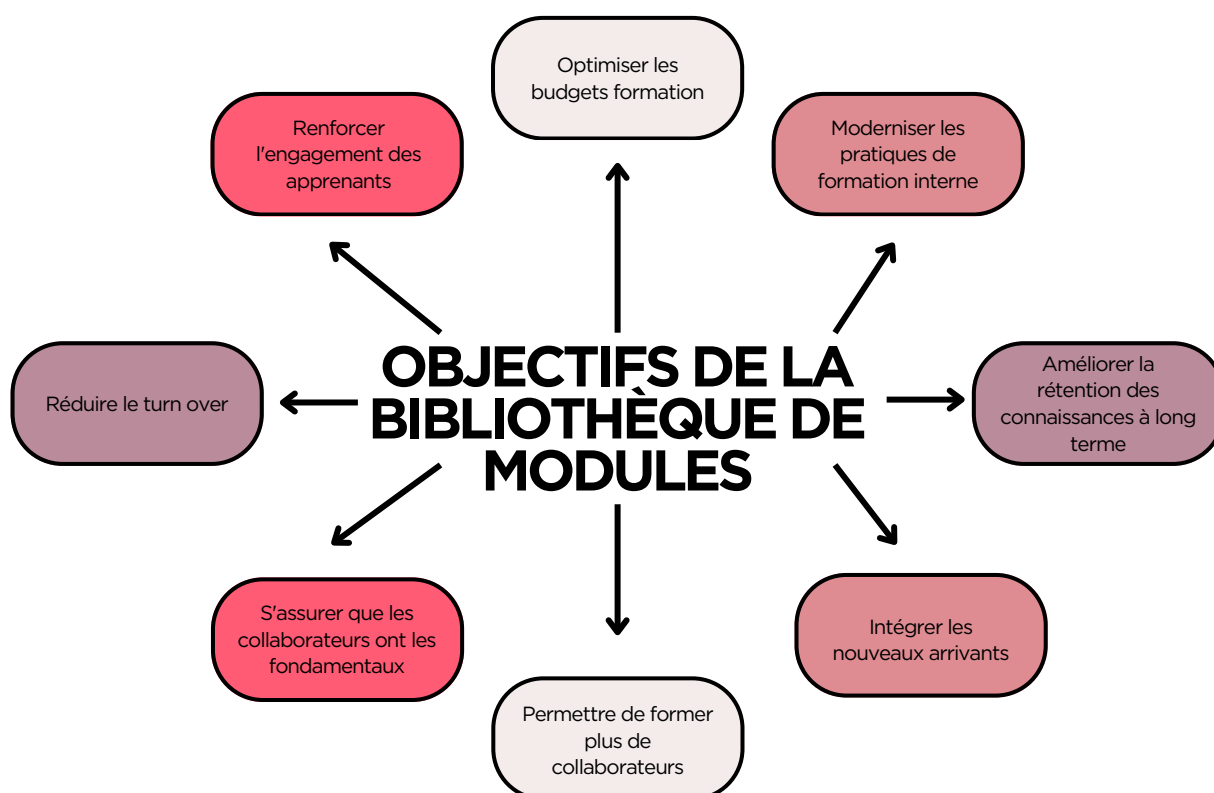
MODALITÉS ET CONTENUS
PÉDAGOGIQUES



CRÉEZ VOTRE BIBLIOTHÈQUE DE FORMATIONS

L'Afpols met à votre disposition son savoir-faire et ses expériences en matière de conception et d'exploitation de ses modules digitaux de formation.

Adaptés pour pouvoir être hybrides, ils sont construits de manière à offrir un apprentissage optimisé en s'appuyant sur du storytelling.





L'ADAPTIVE LEARNING

Les modules de formation que nous proposons s'appuient sur le principe d'adaptive learning.

Contrairement à une formation classique qui propose le même parcours à tous les participants, l'adaptive learning ajuste en temps réel l'expérience d'apprentissage pour maximiser l'efficacité et l'engagement.

Les plus du dispositif

Thématiques des Modules

Des thématiques orientées sur les métiers du logement social.
Certains modules peuvent être co-construit avec l'entreprise.

Contenu Interactif

Les modules sont conçus pour favoriser l'engagement des apprenants à travers des activités interactives : vidéos, quiz, études de cas... Notre technologie permet de créer un environnement d'apprentissage dynamique, où les utilisateurs peuvent tester leurs connaissances au fur et à mesure.

Actualisation des modules

Les modules de formation s'actualisent avec la législation et les nouvelles lois.
Nous garantissons que les contenus des formateurs sont à jour des réglementations et de l'actualité législative.



LES PLUS DU DISPOSITIF

Adaptabilité

Les modules s'adaptent au rythme et aux besoins de chaque apprenant. Grâce à l'intelligence artificielle intégrée, les parcours peuvent être personnalisés en fonction des réponses et des interactions de l'utilisateur.

Microlearning

Les modules sont souvent divisés en courtes sessions, permettant aux apprenants d'assimiler les informations de manière progressive et flexible.

Évaluation Continue

Utilisation de quiz et de tests intermédiaires pour évaluer la compréhension des apprenants et adapter le contenu en fonction de leurs performances.

Feedback en Temps Réel

Les apprenants reçoivent des feedbacks immédiats après chaque activité, ce qui facilite la correction des erreurs et l'amélioration des compétences.

La possibilité d'hybridation

En s'appuyant sur nos modules digitaux de formation, vous avez la possibilité d'hybrider vos formations, alternant digital et présentiel avec un formateur.



LES PLUS DU DISPOSITIF

Accessibilité 24/7

Les modules sont accessibles à tout moment, permettant aux apprenants en poste de se former selon leurs disponibilités.

Multi-plateforme

Les formations sont disponibles sur divers supports (ordinateurs, tablettes, smartphones), facilitant l'accès aux contenus depuis n'importe quel endroit.



LOI SAPIN 2

La loi Sapin 2, officiellement appelée Loi relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, a été promulguée en France le 9 décembre 2016. Elle vise à renforcer la transparence et à lutter contre la corruption dans les affaires économiques, ainsi qu'à moderniser certaines pratiques économiques.



Lutte contre la corruption

La loi impose aux entreprises de mettre en place des mesures de prévention de la corruption, telles que des codes de conduite, des procédures de contrôle interne, et la formation des salariés.



Création de l'Agence française anticorruption (AFA)

Cet organisme est chargé de contrôler l'application des mesures anti-corruption dans les entreprises et administrations publiques.



Protection des lanceurs d'alerte

La loi établit un cadre pour protéger les personnes qui dénoncent des faits de corruption ou des comportements illégaux dans leur entreprise ou organisation.



Encadrement des pratiques de lobbying

Les lobbyistes doivent désormais s'inscrire sur un registre public et respecter un certain nombre de règles de transparence concernant leurs activités.



LOI SAPIN 2



Renforcement des sanctions

La loi prévoit des sanctions plus strictes en cas de corruption ou de manquements aux obligations de transparence.



Transparence dans le secteur financier

Elle introduit des obligations pour mieux informer les investisseurs et encadrer certaines pratiques financières comme les offres publiques ou les transactions financières complexes.

Cette loi marque un tournant dans la lutte contre la corruption et dans la transparence des affaires en France, avec des obligations qui s'appliquent aussi bien aux grandes entreprises qu'aux PME.

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la Loi Sapin 2
- Reconnaître les différentes formes de corruption
- Appliquer les principes de la Loi Sapin 2 dans des situations concrètes
- Évaluer les risques et adopter des bonnes pratiques
- Consolider les connaissances à travers des quiz et des études de cas

Public

- Tout collaborateur

Durée estimée

- 2 heures



LEÇONS

LEÇON 1

Généralités sur la corruption

- L'importance de la loi Sapin 2 dans le logement social pour parler du risque de corruption
- Parler du risque de corruption
- Corruption et gestion locative
- Conditions d'application de la Loi Sapin 2
- Les 8 piliers de la Loi Sapin 2
- Lexique de la Loi Sapin 2

LEÇON 2

Corruption et achats

- Corruption et service des achats
- Trafic d'influence : explication
- Conflit d'intérêt : explication
- Prise illégale d'intérêt

LEÇON 3

Corruption et service proximité

- Corruption et service de proximité
- Corruption active
- Différence geste commercial / acte corruptif



LEÇONS

LEÇON 4



Corruption service patrimoine

- Corruption et service patrimoine
- Les risques encourus

LEÇON 5



Corruption et direction

- Corruption et direction
- D'autres pratiques corruptives de ce type
- Corruption active ; détails
- Corruption passive ; détails
- Référence au code pénal
- Management par l'exemple



Association pour la formation professionnelle continue
des organismes de logement social

47 rue Popincourt - 75011 Paris. Tél. 01 40 75 52 74
www.afpols.fr

CONTACT

Benoit BARRE

benoit.barre@afpols.fr