

MODULE DIGITAL AFPOLS



Mieux comprendre la mixité et l'égalité au travail
Agir contre le harcèlement dans le logement social

MODALITÉS ET CONTENUS
PÉDAGOGIQUES

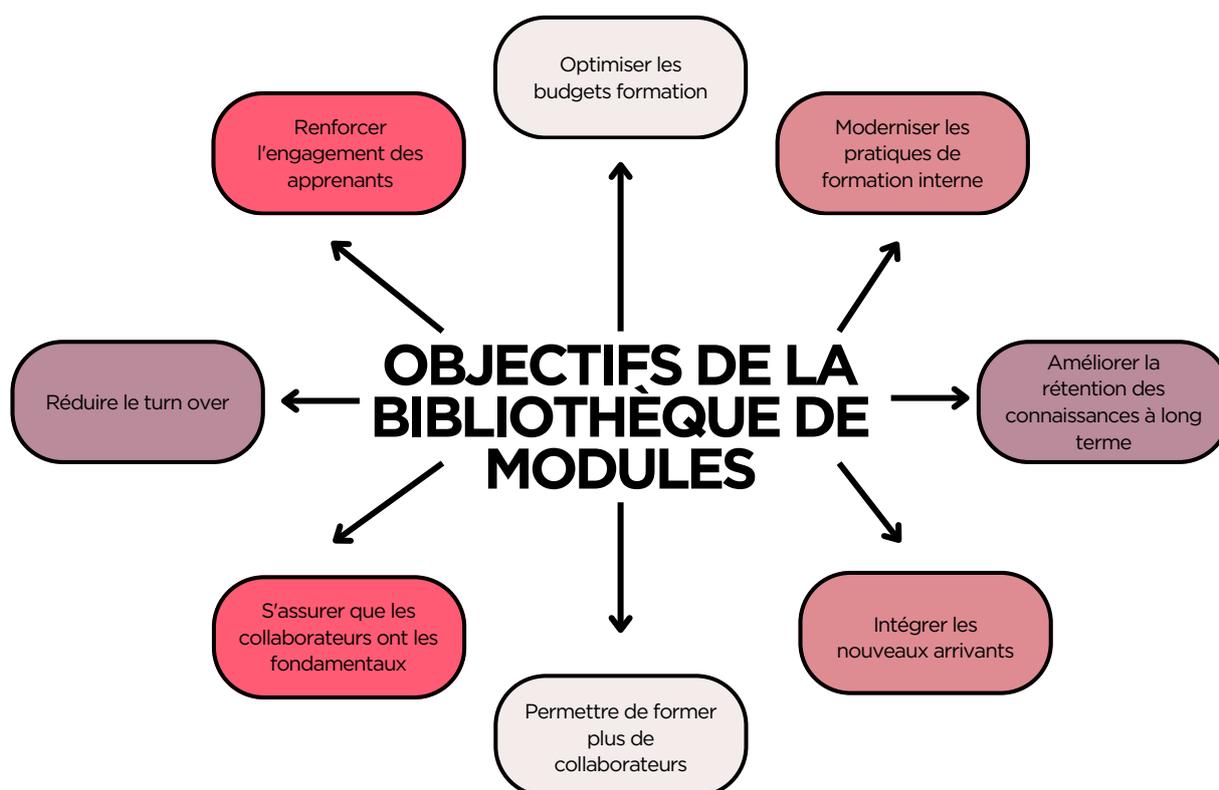
**afpols**
INNOVER ENSEMBLE



CRÉEZ VOTRE BIBLIOTHÈQUE DE FORMATIONS

L'Afpols met à votre disposition son savoir-faire et ses expériences en matière de conception et d'exploitation de ses modules digitaux de formation.

Adaptés pour pouvoir être hybrides, ils sont construits de manière à offrir un apprentissage optimisé en s'appuyant sur du storytelling.





L'ADAPTIVE LEARNING

Les modules de formation que nous proposons s'appuient sur le principe d'adaptive learning.

Contrairement à une formation classique qui propose le même parcours à tous les participants, l'adaptive learning ajuste en temps réel l'expérience d'apprentissage pour maximiser l'efficacité et l'engagement.

Les plus du dispositif

Thématiques des Modules

Des thématiques orientées sur les métiers du logement social.
Certains modules peuvent être co-construit avec l'entreprise.

Contenu Interactif

Les modules sont conçus pour favoriser l'engagement des apprenants à travers des activités interactives : vidéos, quiz, études de cas... Notre technologie permet de créer un environnement d'apprentissage dynamique, où les utilisateurs peuvent tester leurs connaissances au fur et à mesure.

Actualisation des modules

Les modules de formation s'actualisent avec la législation et les nouvelles lois.
Nous garantissons que les contenus des formateurs sont à jour des réglementations et de l'actualité législative.



LES PLUS DU DISPOSITIF

Adaptabilité

Les modules s'adaptent au rythme et aux besoins de chaque apprenant. Grâce à l'intelligence artificielle intégrée, les parcours peuvent être personnalisés en fonction des réponses et des interactions de l'utilisateur.

Microlearning

Les modules sont souvent divisés en courtes sessions, permettant aux apprenants d'assimiler les informations de manière progressive et flexible.

Évaluation Continue

Utilisation de quiz et de tests intermédiaires pour évaluer la compréhension des apprenants et adapter le contenu en fonction de leurs performances.

Feedback en Temps Réel

Les apprenants reçoivent des feedbacks immédiats après chaque activité, ce qui facilite la correction des erreurs et l'amélioration des compétences.

La possibilité d'hybridation

En s'appuyant sur nos modules digitaux de formation, vous avez la possibilité d'hybrider vos formations, alternant digital et présentiel avec un formateur.



LES PLUS DU DISPOSITIF

Accessibilité 24/7

Les modules sont accessibles à tout moment, permettant aux apprenants en poste de se former selon leurs disponibilités.

Multi-plateforme

Les formations sont disponibles sur divers supports (ordinateurs, tablettes, smartphones), facilitant l'accès aux contenus depuis n'importe quel endroit.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la fin de cette formation, les participants seront capables de :

- **Expliquer** les concepts de mixité, égalité et parité dans le monde du travail, en particulier dans le secteur du logement social.
- **Identifier** les situations de harcèlement sexiste et sexuel au travail ainsi que les comportements sexistes.
- **Mettre en œuvre** des actions pour promouvoir la mixité et l'égalité tout en luttant contre le harcèlement dans le logement social.

Public

- Tout collaborateur

Durée estimée

- 1H



PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 : INTRODUCTION À LA MIXITÉ ET À L'ÉGALITÉ DANS LE MONDE DU TRAVAIL

1. Définitions et concepts :

- Mixité
- Parité
- Égalité

2. Pourquoi la mixité est-elle essentielle ? :

3. Lois et cadre réglementaire :

- Les obligations légales des entreprises en matière d'égalité professionnelle et les sanctions en cas de non-respect

MODULE 2 : LES STÉRÉOTYPES ET LEURS IMPACTS AU TRAVAIL

1. Stéréotypes de genre :

- Exploration des idées reçues sur les rôles des hommes et des femmes dans le travail

2. Les métiers dans le logement social :

- Analyse des secteurs "féminisés" (gestion locative) et "masculinisés" (entretien, maintenance)

3. Études de cas :

- Exemples concrets de stéréotypes et leurs impacts sur la progression de carrière et les opportunités des employés



PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 3 : LUTTER CONTRE LES COMPORTEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL

1. Qu'est-ce qu'un agissement sexiste ? :

- Définition des comportements et paroles qui dévalorisent une personne sur la base de son genre

2. Identifier les préjugés et micro-agressions :

- Exemples de comportements sexistes

3. Les effets du sexisme sur les employés :

- Analyse des conséquences psychologiques et professionnelles des agissements sexistes

MODULE 4 : LE HARCÈLEMENT SEXISTE ET SEXUEL AU TRAVAIL

1. Définir le harcèlement sexuel :

2. Exemples concrets :

- Témoignages de victimes de harcèlement sexuel au travail et analyse des situations

3. Les sanctions légales :

- Les peines pour les auteurs de harcèlement sexiste ou sexuel



PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 5 : PROMOUVOIR LA MIXITÉ ET L'ÉGALITÉ DANS LE LOGEMENT SOCIAL

1. Actions concrètes pour promouvoir la mixité :

- Formation des équipes, adaptation des procédures de recrutement, égalité des chances pour les promotions et augmentations

2. Exemples d'entreprises engagées :

- Présentation d'initiatives dans le secteur du logement social

3. Outils pour mesurer l'égalité :

- Utilisation de l'index égalité pour évaluer les actions des entreprises en matière de mixité et d'égalité

MODULE 6 : AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXISTE ET SEXUEL

1. Comment réagir face au harcèlement ? :

- Conseils pour réagir si l'on est témoin ou victime de harcèlement sexiste ou sexuel

2. Collecter des preuves et signaler les faits :

- Importance de documenter les agissements et de signaler aux autorités compétentes

3. Les ressources à disposition :

- Rôle du Défenseur des Droits et des autres instances pour soutenir les victimes du harcèlement

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

1. Synthèse des apprentissages :

- Revue des concepts clés sur la mixité, l'égalité et la lutte contre le harcèlement sexiste et sexuel

2. Mise en pratique des actions :

- Encourager les participants à mettre en place des actions concrètes pour promouvoir un environnement de travail inclusif et respectueux



Association pour la formation professionnelle continue
des organismes de logement social

47 rue Popincourt - 75011 Paris. Tél. 01 40 75 52 74
www.afpols.fr

CONTACT :

Benoit BARRE

benoit.barre@afpols.fr