

# MODULE DIGITAL AFPOLS



## Pipols, histoire et acteurs du logement social

MODALITÉS ET CONTENU  
PÉDAGOGIQUE

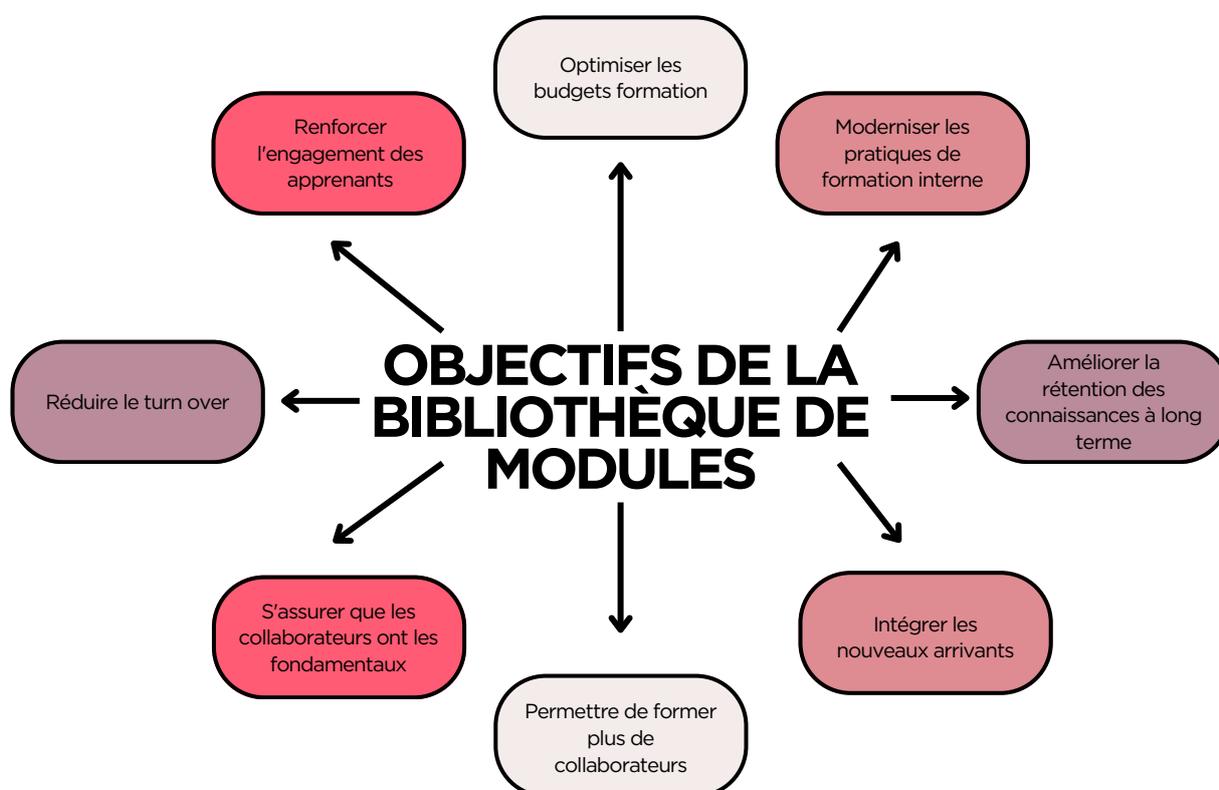




## CRÉEZ VOTRE BIBLIOTHÈQUE DE FORMATIONS

L'Afpols met à votre disposition son savoir-faire et ses expériences en matière de conception et d'exploitation de ses modules digitaux de formation.

Adaptés pour pouvoir être hybrides, ils sont construits de manière à offrir un apprentissage optimisé en s'appuyant sur du storytelling.





## LES PLUS DU DISPOSITIF

### **Contenu Interactif**

Les modules sont conçus pour favoriser l'engagement des apprenants à travers des activités interactives : vidéos, quiz, études de cas... Notre technologie permet de créer un environnement d'apprentissage dynamique, où les utilisateurs peuvent tester leurs connaissances au fur et à mesure.

### **Actualisation des modules**

Les modules de formation s'actualisent avec la législation et les nouvelles lois. Nous garantissons que les contenus des formateurs sont à jour des réglementations et de l'actualité législative.

### **Adaptabilité**

Les modules s'adaptent au rythme et aux besoins de chaque apprenant. Grâce à l'intelligence artificielle intégrée, les parcours peuvent être personnalisés en fonction des réponses et des interactions de l'utilisateur.

### **Microléarning**

Les modules sont souvent divisés en courtes sessions, permettant aux apprenants d'assimiler les informations de manière progressive et flexible.



## LES PLUS DU DISPOSITIF



### Évaluation Continue

Utilisation de quiz et de tests intermédiaires pour évaluer la compréhension des apprenants et adapter le contenu en fonction de leurs performances.



### Feedback en Temps Réel

Les apprenants reçoivent des feedbacks immédiats après chaque activité, ce qui facilite la correction des erreurs et l'amélioration des compétences.



### La possibilité d'hybridation

En s'appuyant sur nos modules digitaux de formation, vous avez la possibilité d'hybrider vos formations, alternant digital et présentiel avec un formateur.



### Accessibilité 24/7

Les modules sont accessibles à tout moment, permettant aux apprenants en poste de se former selon leurs disponibilités.



### Multi-plateforme

Les formations sont disponibles sur divers supports (ordinateurs, tablettes, smartphones), facilitant l'accès aux contenus depuis n'importe quel endroit.



# L'ADAPTIVE LEARNING

Les modules de formation que nous proposons s'appuient sur le principe d'adaptive learning.

Contrairement à une formation classique qui propose le même parcours à tous les participants, l'adaptive learning ajuste en temps réel l'expérience d'apprentissage pour maximiser l'efficacité et l'engagement.

## **Thématiques des Modules**

Des thématiques orientées sur les métiers du logement social.  
Certains modules peuvent être co-construit avec l'entreprise.

## **Méthodologie d'Apprentissage**

### **Microlearning**

Les modules sont souvent divisés en courtes sessions, permettant aux apprenants d'assimiler les informations de manière progressive et flexible.

### **Évaluation Continue**

Utilisation de quiz et de tests intermédiaires pour évaluer la compréhension des apprenants et adapter le contenu en fonction de leurs performances.

### **Feedback en Temps Réel**

Les apprenants reçoivent des feedbacks immédiats après chaque activité, ce qui facilite la correction des erreurs et l'amélioration des compétences.



# L'ADAPTIVE LEARNING

## La possibilité d'hybridation

En s'appuyant sur nos modules digitaux de formation, vous avez la possibilité d'hybrider vos formations, alternant digital et présentiel avec un formateur.

### **Accessibilité 24/7**

Les modules sont accessibles à tout moment, permettant aux professionnels de se former selon leurs disponibilités.

### **Multi-plateforme**

Les formations sont disponibles sur divers supports (ordinateurs, tablettes, smartphones), facilitant l'accès aux contenus depuis n'importe quel endroit.



## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Objectifs du module Pipols, histoire et acteurs du logement social

- Connaître l'histoire et les références culturelles du secteur du logement social.
- Comprendre l'organisation du secteur professionnel et ses partenaires.
- Comprendre le fonctionnement des organismes de logements sociaux, les différents types, la gouvernance et leur organisation.
- Obtenir une vue d'ensemble des métiers et des partenaires d'un organisme de logement social via des cas concrets et des témoignages de professionnels.
- Faire le lien entre son métier et les missions de l'organisme de logement social pour lequel on travaille : de quelle manière son rôle dans l'organisation contribue-t-il aux missions, objectifs, valeurs défendues par l'organisme ?
- Explorer les évolutions récentes et les enjeux du secteur professionnel et leur influence sur les pratiques professionnelles.

### Public

- Tout collaborateur, nouvel arrivant

### Durée estimée

- 3 heures et demi



## PLAN DÉTAILLÉ



### **Histoire du logement social : mieux le secteur du logement social en en découvrant davantage sur son histoire**

- Avant guerre : des précurseurs à l'élaboration d'une politique publique
- Après guerre : les bâtisseurs
- Les réformes récentes, depuis les années 2000



### **Mieux se repérer dans l'univers du logement social : quels sont les acteurs et les partenaires**

- Les chiffres clés
- Les familles du logement social
- Les associations agréées
- Les fédérations et l'appui professionnel
- Les partenaires



### **Mieux comprendre le fonctionnement d'un OLS : gouvernance, compétences et cadre d'intervention**

- Le service d'intérêt général (SIEG).
- Les compétences.
- La gouvernance des différents types d'organismes d'Hlm (points communs et spécificités) et les commissions obligatoires (CALEOL, CAO).
- Les dispositifs de représentation et de concertation avec les locataires.
- Les principaux outils de cadrage de l'activité de l'organisme (Plan d'entretien, PSP, CUS).
- Organigramme indicatif simplifié : qui travaille dans le logement social.
- Évolution du secteur, enjeux sociétaux et environnementaux, perspectives d'évolution.



## PLAN DÉTAILLÉ



### Identifier les modes de production et de financement du logement social

- Principales activités dans le domaine de la maîtrise d'ouvrage.
- L'accession sociale à la propriété.
- La réhabilitation du logement social.



### Les métiers de la gestion locative et

### de la proximité

- Principales activités dans le domaine de la gestion locative.
- la vie dans les résidences
- La diversification des activités des organismes d'Hlm



Association pour la formation professionnelle continue  
des organismes de logement social

47 rue Popincourt - 75011 Paris. Tél. 01 40 75 52 74  
[www.afpols.fr](http://www.afpols.fr)

---

**CONTACT :**

**Benoit BARRE**

[benoit.barre@afpols.fr](mailto:benoit.barre@afpols.fr)