

MODULE DIGITAL AFPOLS



Santé et sécurité au travail
appliquées en milieu professionnel
dans le logement social

MODALITÉS ET CONTENUS
PÉDAGOGIQUES

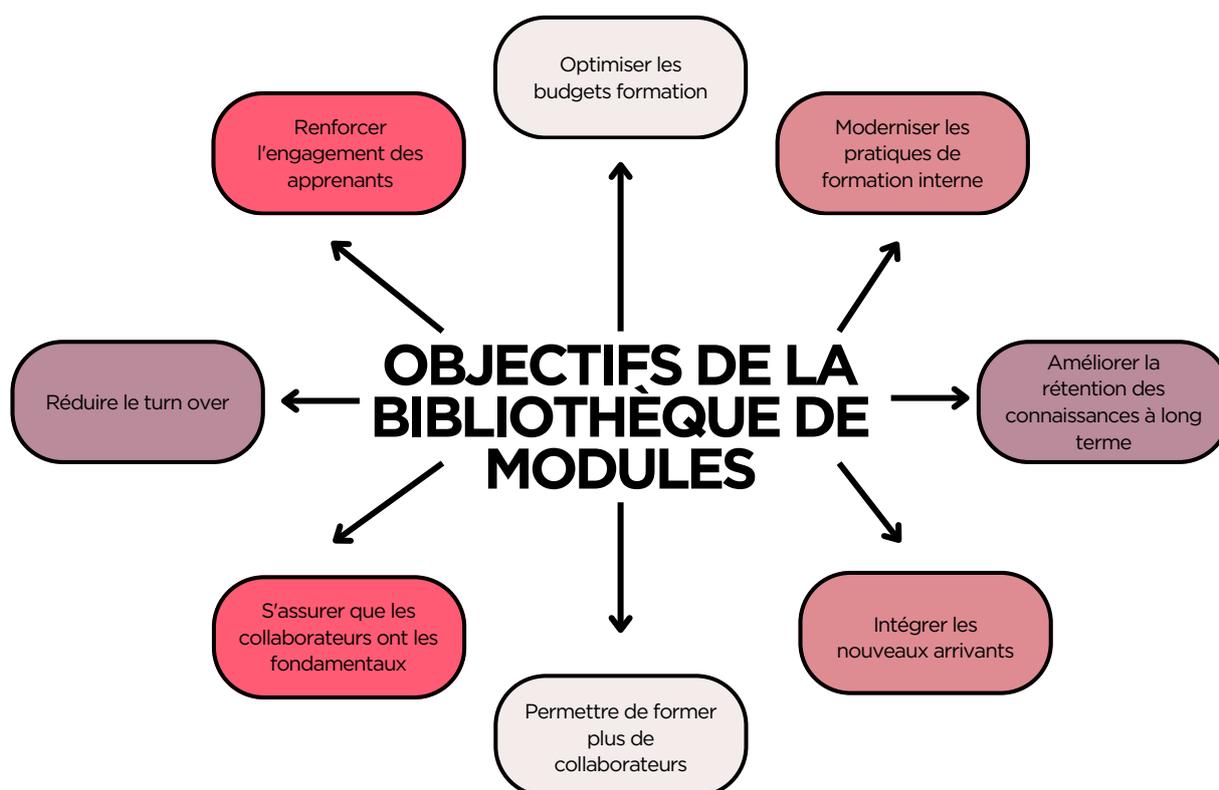
afpols
INNOVER ENSEMBLE



CRÉEZ VOTRE BIBLIOTHÈQUE DE FORMATIONS

L'Afpols met à votre disposition son savoir-faire et ses expériences en matière de conception et d'exploitation de ses modules digitaux de formation.

Adaptés pour pouvoir être hybrides, ils sont construits de manière à offrir un apprentissage optimisé en s'appuyant sur du storytelling.





L'ADAPTIVE LEARNING

Les modules de formation que nous proposons s'appuient sur le principe d'adaptive learning.

Contrairement à une formation classique qui propose le même parcours à tous les participants, l'adaptive learning ajuste en temps réel l'expérience d'apprentissage pour maximiser l'efficacité et l'engagement.

Les plus du dispositif

Thématiques des Modules

Des thématiques orientées sur les métiers du logement social.
Certains modules peuvent être co-construit avec l'entreprise.

Contenu Interactif

Les modules sont conçus pour favoriser l'engagement des apprenants à travers des activités interactives : vidéos, quiz, études de cas... Notre technologie permet de créer un environnement d'apprentissage dynamique, où les utilisateurs peuvent tester leurs connaissances au fur et à mesure.

Actualisation des modules

Les modules de formation s'actualisent avec la législation et les nouvelles lois.
Nous garantissons que les contenus des formateurs sont à jour des réglementations et de l'actualité législative.



LES PLUS DU DISPOSITIF

Adaptabilité

Les modules s'adaptent au rythme et aux besoins de chaque apprenant. Grâce à l'intelligence artificielle intégrée, les parcours peuvent être personnalisés en fonction des réponses et des interactions de l'utilisateur.

Microlearning

Les modules sont souvent divisés en courtes sessions, permettant aux apprenants d'assimiler les informations de manière progressive et flexible.

Évaluation Continue

Utilisation de quiz et de tests intermédiaires pour évaluer la compréhension des apprenants et adapter le contenu en fonction de leurs performances.

Feedback en Temps Réel

Les apprenants reçoivent des feedbacks immédiats après chaque activité, ce qui facilite la correction des erreurs et l'amélioration des compétences.

La possibilité d'hybridation

En s'appuyant sur nos modules digitaux de formation, vous avez la possibilité d'hybrider vos formations, alternant digital et présentiel avec un formateur.



LES PLUS DU DISPOSITIF

Accessibilité 24/7

Les modules sont accessibles à tout moment, permettant aux apprenants en poste de se former selon leurs disponibilités.

Multi-plateforme

Les formations sont disponibles sur divers supports (ordinateurs, tablettes, smartphones), facilitant l'accès aux contenus depuis n'importe quel endroit.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la fin de cette formation, les participants seront capables de :

- **Identifier** les différents risques professionnels (physiques, chimiques, biologiques, psychosociaux) auxquels sont confrontés les employés dans le secteur du logement social.
- **Expliquer** les obligations légales de l'employeur et les responsabilités des salariés en matière de santé et sécurité au travail dans le logement social.
- **Appliquer** les mesures de prévention pour assurer la sécurité personnelle et celle des autres en milieu professionnel, notamment l'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI).

Public

- Tout collaborateur

Durée estimée

- 45 minutes



PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 : INTRODUCTION À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS LE LOGEMENT SOCIAL

1. Définitions et concepts :

- Santé et sécurité au travail : Objectifs et cadre législatif en France
- Les différents types de risques professionnels : physiques, chimiques, biologiques, et psychosociaux

2. Importance de la prévention social :

- Pourquoi la prévention est-elle essentielle dans le secteur du logement social ?
- L'impact des accidents du travail et des maladies professionnelles sur la santé des employés et le fonctionnement des organisations

MODULE 2 : LES OBLIGATIONS LÉGALES ET RESPONSABILITÉS DES EMPLOYEURS ET SALARIÉS

1. Obligations de l'employeur :

- Identification des dangers : L'employeur doit évaluer les risques et mettre en place des mesures de prévention
- Mise à disposition des équipements de protection individuelle (EPI)
- Formation et information des salariés sur les dangers et les mesures de sécurité

2. Responsabilités des salariés :

- Utilisation correcte des EPI
- Respect des consignes de sécurité et signalement des dangers

3. Document unique d'évaluation des risques :

- Importance de ce document et obligation de mise à jour par l'employeur



PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 3 : TYPOLOGIE DES RISQUES DANS LE SECTEUR DU LOGEMENT SOCIAL

1. Risques physiques :

- Chutes, manutention, accidents liés aux outils et équipements
- Exemples concrets dans le contexte du logement social (manipulation de conteneurs, gestion des encombrants)

2. Risques chimiques :

- Manipulation des produits d'entretien et les dangers associés

3. Risques biologiques :

- Exposition aux bactéries et virus, notamment lors de la collecte et du nettoyage des déchets

4. Risques psychosociaux :

- Stress, incivilités, agressions verbales ou physiques

MODULE 4 : LES ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE (EPI)

1. Qu'est-ce qu'un EPI ? :

- Définition et importance des EPI pour prévenir les accidents

2. Types d'EPI utilisés dans le logement social :

- **Gants** : Types de gants selon les tâches
- **Chaussures** de sécurité
- **Lunettes** de protection
- **Masques**



PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 5 : LA GESTION DES RISQUES EN MILIEU PROFESSIONNEL

1. La procédure d'alerte :

- Comment signaler un danger grave et imminent ? Le rôle du salarié et du Comité Social et Économique (CSE)

2. Le droit de retrait :

- Les conditions d'exercice du droit de retrait en cas de danger

3. La prévention des accidents et maladies professionnelles :

- La prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) et l'ergonomie des postes de travail
- La gestion des déchets : Méthodes sécuritaires pour la collecte et la manipulation des déchets

MODULE 6 : CAS PRATIQUES ET ÉVALUATIONS

1. Études de cas interactives :

- Analyse de situations réelles de risques professionnels dans le secteur du logement social (chutes, risques chimiques, agressions)

2. Quiz et évaluation finale :

- Évaluation des connaissances acquises à travers des questions à choix multiple et des études de cas

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

1. Synthèse des apprentissages :

- Revue des concepts clés sur la santé et la sécurité au travail dans le secteur du logement social

2. Mise en pratique des actions :

- Encourager les participants à appliquer les connaissances acquises dans leur environnement de travail pour garantir un lieu de travail plus sûr



Association pour la formation professionnelle continue
des organismes de logement social

47 rue Popincourt - 75011 Paris. Tél. 01 40 75 52 74
www.afpols.fr

CONTACT :

Benoit BARRE

benoit.barre@afpols.fr